



FORMATION DE FORMATEUR CSE & CSSCT

Objectifs

Cette formation a pour objectif de permettre au formateur-ice de se déclarer auprès de la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) en tant que formateur-ice des membres du CSE et de la CSSCT. Les objectifs pédagogiques incluent l'appropriation des missions des CSE et de la CSSCT, l'étude des demandes de formation spécifiques à ces instances, ainsi que l'animation d'actions de formation destinées à leurs membres.

Méthode et Matériel pédagogique

- ◆ Documents supports CSE / CSSCT en version numérique (clé USB) et papier
- ◆ Remise d'un manuel de présentation du CSE
- ◆ Exposés théoriques
- ◆ Construction des séquences et fourniture de ressources permettant aux participants d'animer leurs propres formations
- ◆ Mises en situation et exercices pratiques

Moyens d'encadrement

L'encadrement de la formation est assuré par un formateur-ice de formateur-ice CSE / CSSCT agréé par le réseau des Organismes de Formation ED5 & CDO Formation et certifié-e auprès de la DREETS.

Évaluations & Attestation des compétences

Seuls les candidats qui ont suivi la totalité de la formation peuvent prétendre à l'obtention de l'attestation des compétences
Attestations de présence et de compétences seront délivrées en fin de formation.



5 jours - 35 heures



**INTER-ENTREPRISE
& INTA-ENTREPRISE**
France Métropolitaine



**De 4 à 10 Stagiaires
maximum**
Individualisation : oui



Public : Formateur-ice

Pré-requis : avoir validé l'autoformation « bases en prévention des risques professionnels » une expérience dans le domaine de la formation est un plus. (Entretien avec notre référent pédagogique)



Actualisation des compétences :
tous les 3 ans (21 heures)



Délivrance d'une attestation de compétence à l'issue de la formation sous réserve du suivi de la totalité de la formation



Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à contacter notre référent handicap :
ref.handicap@ed5.fr

4,99/5



Programme de la Formation

Organisation et Rôle des Instances Représentatives du Personnel :

- Les forces de l'entreprise
- Clarification des rôles des DS, RS, CSE, CSSCT et les commissions
- Le cadre juridique et réglementaire des IRP (institutions représentatives du personnel)
- Le Protocol électoral et la préparation des élections
- Les syndicats, le CSE
- Les différentes attributions de CSE et les limites de leurs champs d'action

Les outils de la conduite de la mission :

- Évaluation des risques
- Arbres des causes
- Les visites entreprise
- La communication et la gestion des réunions
- L'andragogie ou la pédagogie adaptée à l'adulte
- Les clés de la réussite d'une formation CSE / CSSCT
- Construction et animation de séquences

Le + ED5

- ◆ Habilitation pour les formations SSCT & Économique des Membres élus du CSE
- ◆ Enregistré en qualité IPRP
- ◆ Équipe pédagogique sélectionnée et expérimentée
- ◆ Pré-diagnostic avec plan d'actions offert
- ◆ Formations personnalisées adaptées aux besoins des entreprises

Nous **contacter**