

# FORMATION RÉFÉRENT HARCELEMENT SEXUEL & AGISSEMENTS SEXISTE

## Objectifs

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants de s'approprier pleinement la mission de référent harcèlement au sein du CSE. Ils apprendront à comprendre et à reconnaître les situations de harcèlement sexuel et les comportements sexistes au travail. La formation vise également à identifier les situations propices au harcèlement afin d'anticiper, prévenir et lutter efficacement contre le harcèlement moral et sexuel en entreprise.

## Méthode et Matériel pédagogique

- ◆ Documentation remise aux stagiaires
- ◆ Aide-mémoire, support de cours
- ◆ Démonstrations pratiques
- ◆ Formation à dominante pratique
- ◆ Travaux en sous-groupe
- ◆ Jeux de rôle pour mise en situation

## Moyens d'encadrement

Formateur(trice) expert certifié et agréé par le réseau ED5 CDO FORMATION

## Évaluations & Attestation des compétences

Attestation de compétence



1 jour - 7 heures



**INTER-ENTREPRISE  
& INTA-ENTREPRISE**  
France Métropolitaine



**10 Stagiaires maximum**  
Individualisation : oui



**Public :** DRH, RRH ; membres  
De CSE/CSSCT/SSCT - Personne  
en charge de la sécurité en  
entreprise (QHSE, Référent  
Sécurité, animateur Prévention)

**Pré-requis :** aucun



**Délivrance de l'attestation de  
compétence** à l'issue de la  
formation sous réserve du suivi  
de la totalité de la formation



Les personnes en situation de  
handicap souhaitant suivre cette  
formation sont invitées à  
contacter notre référent  
handicap : [ref.handicap@ed5.fr](mailto:ref.handicap@ed5.fr)

4,93/5



# Programme de la Formation

## Rôle et responsabilités des référents

- Rôle des référents
- Les moyens d'actions propres du référent : les ressources dont il dispose
- Les référents CSE et les référents entreprise : les différences et les complémentarités
- Les responsabilités de l'employeur et les attributions du CSE

## Cadre légal et concepts clés

- Ce que recouvrent les phénomènes de harcèlement sexuel
- Définition des concepts d'agissement sexiste, de harcèlement sexuel et d'agression sexuelle
- Le cadre légal et le risque juridique
- L'évolution de la loi, la dénonciation des faits de harcèlement sexuel et des agissements sexistes

## Identification et gestion des cas de harcèlement

- Reconnaître un cas de harcèlement, repérer les signaux d'alerte et identifier un cas de harcèlement sexuel ou agissements sexistes
- Savoir comment orienter la victime
- Mener des entretiens avec l'harceleur et la victime : écoute active, médiation, technique de questionnement

## Identification et gestion des cas de harcèlement

- Le harcèlement sexuel & ses conséquences
- Le harcèlement au sein des risques psychosociaux et des problématiques de violence
- Les actions de prévention et de communication

## Le + ED5

- ◆ Habilitation pour les formations SSCT & Économique des Membres élus du CSE
- ◆ Enregistré en qualité IPRP
- ◆ Équipe pédagogique sélectionnée et expérimentée
- ◆ Pré-diagnostic avec plan d'actions offert
- ◆ Formations personnalisées adaptées aux besoins des entreprises

## Nous contacter



65 Rue du Moulin Vedel  
30900 Nîmes

04 11 94 00 50

www.ed5.fr

contact@ed5.fr