

# RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL & AGISSEMENTS SEXISTES

## 1 jours - 7 heures

**Contact** : Eric DISSANE

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- S'approprier la mission de référent harcèlement CSE
- Comprendre les situations de harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail
- Identifier les situations de travail liés aux harcèlements pour anticiper, prévenir et lutter contre le harcèlement moral et sexuel

### MOYENS PEDAGOGIQUES :

Documentation remise aux stagiaires.  
Aide-mémoire, support de cours.  
Démonstrations pratiques.

### METHODES PEDAGOGIQUES

Formation à dominante pratique : travaux en sous-groupe et jeu de rôle

### MOYENS D'ENCADREMENT :

Formateur(trice) expert certifié et agréé par le réseau ED5  
CDO FORMATION



**INTER-ENTREPRISE  
& INTA-ENTREPRISE**  
FRANCE METROPOLITAINE



**10 STAGIAIRES MAXIMUM**  
INDIVIDUALISATION : OUI



**PUBLIC** : DRH, RRH ;  
MEMBRES DE CSE/CSSCT/SSCT  
- PERSONNE EN CHARGE DE  
LA SÉCURITÉ EN ENTREPRISE  
(QHSE, RÉFÉRENT SÉCURITÉ,  
ANIMATEUR PRÉVENTION)S  
**PRE-REQUIS** :  
PAS DE PRÉREQUIS



**DÉLIVRANCE D'UNE ATTES-  
TATION DE COMPÉTENCE À**  
L'ISSUE DE LA FORMATION,  
SOUS RÉSERVE DU SUIVI DE LA  
TOTALITÉ DE LA FORMATION

### PROGRAMME DE LA FORMATION :

- Rôle des référents
- Les moyens d'actions propres du référent : de quelles ressources dispose-t-il ?
- Les référents CSE et les référents entreprise : quelles différences, quelle complémentarité ?
- Que recouvrent les phénomènes de harcèlement sexuel ?
- Définition des concepts d'agissement sexiste, de harcèlement sexuel et d'agression sexuelle
- Le cadre légal et le risque juridique
- L'évolution de la loi, la dénonciation des faits de harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Les responsabilités de l'employeur et les attributions du CSE

- Le harcèlement sexuel & ses conséquences
- Le harcèlement au sein des risques psychosociaux et des problématiques de violence.
- Comment reconnaître un cas de harcèlement, repérer les signaux d'alerte et identifier un cas de harcèlement sexuel ou agissements sexistes ?
- Comment orienter la victime ?
- Comment mener des entretiens avec l'harceleur et la victime : écoute active, médiation, technique de questionnement
- Les actions de prévention et de communication