

**Formateur référent :** Christophe GRATTE

## OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Le formateur SST assure la formation initiale, le maintien et l'actualisation des compétences et le suivi des SST dans le respect des exigences du document de référence du dispositif
- Sauvetage Secourisme du Travail (SST) de l'INRS.
- Il développe au travers de la formation qu'il assure, les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels, rendant les SST plus conscients des causes de l'accident, plus motivés à faire progresser la prévention dans l'entreprises.
- Il adapte, le cas échéant, une partie de la formation aux risques spécifiques de l'établissement ou du métier en association avec le médecin du travail.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

L'exercice de l'activité du Formateur SST nécessite la mise en œuvre de trois domaines de compétences :

- 1 - Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise
- 2 - Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST
- 3 - Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

## MATERIEL PEDAGOGIQUE :

Matériel pédagogique indiqué par l'INRS dans le document de référence SST : Plan d'intervention + pictogrammes

- 1- défibrillateurs automatisé externe de formation avec accessoires
- 1- lot de mannequins avec peaux de visage individuelles (ou dispositif de protection individuelle)
- Mannequin RCP adulte - Mannequin RCP enfant - Mannequin RCP nourrisson
- Divers matériels pour la réalisation des simulations ...

## METHODES PEDAGOGIQUES :

- Études de cas issus
- Démonstrations pratiques & atelier d'apprentissage des gestes.
- Simulations, prise en charge par les stagiaires.
- Apports didactiques, travaux en sous-groupe et exercices pratiques
- Des documents supports seront mis à disposition des stagiaires pour la réalisation des travaux



**DURÉE :** 8 JOURS - 56 HEURES  
 ARTICULÉ EN 2 SESSION DE 4 JOURS, NON CONSÉCUTIF



**INTER-ENTREPRISE  
 & INTRA-ENTREPRISE**  
 FRANCE METROPOLITAINE



**DE 5 A 10 STAGIAIRES**  
 MAXIMUM  
 INDIVIDUALISATION : OUI



**PUBLIC :** PERSONNELS  
 DES ENTREPRISES ET DES  
 ORGANISMES DE FORMATION

SOUHAITANT FORMER ET CERTIFIER LES SALARIÉS SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL (SST).

**PREREQUIS :** ÊTRE TITULAIRE DU CERTIFICAT DE SST OU APS EN COURS DE VALIDITÉ, AVOIR VALIDÉ L'AUTOFORMATION INRS EN LIGNE « ACQUÉRIR LES CONNAISSANCES EN MATIÈRE DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS »

[HTTPS://WWW.EFORMATION-INRS.FR](https://www.eformation-inrs.fr)  
 (FORMATION GRATUITE)



**DÉLIVRANCE DU CERTIFICAT FORMATEUR SST À L'ISSUE DE LA FORMATION, SOUS RÉSERVE DE RÉUSSITE AUX ÉPREUVES CERTIFICATIVES**



**ACTUALISATION DES COMPÉTENCES :**  
**TOUS LES 3 ANS (21 HEURES)**

## ÉVALUATION & CERTIFICATION des COMPÉTENCES :

Seuls les candidats qui ont suivi la totalité de la formation et qui ont satisfait aux épreuves certificatives (SST) peuvent prétendre à l'obtention du certificat de formateur SST  
Une évaluation formative tout au long de la formation sera réalisée

Les épreuves certificatives sont organisées pour permettre une évaluation distincte pour chaque domaine de compétences :

Épreuve 1 : Domaine de compétences 1 et 2

Épreuve 2 : Domaine de compétences 3, 4, 5, 6 et 7

L'évaluation des compétences sera faite par le formateur de formateur(trice) SST certifié par le réseau Assurance Maladie / INRS en s'appuyant sur le guide de la formation pour l'épreuve et la grille d'évaluation certificative du formateur SST.

Attestations de présence et de compétences seront délivrées en fin de formation

## MOYENS D'ENCADREMENT :

Formateur de Formateur(trice) SST à jour certifié(é) par le réseau Assurance maladie / INRS, respectant les modalités définies dans le document de référence du dispositif SST.

## PROGRAMME DE LA FORMATION :

### PARTIE 1/2 : LE PROJET DE FORMATION

Présentation de la formation, son organisation et du dispositif SST.

Méthodologie du projet de formation.

Guide des données techniques SST.

Carrefour des techniques.

L'ingénierie de formation et l'ingénierie pédagogique.

Assurer l'organisation pédagogique et logistique de la formation SST.

Les objectifs de la formation SST.

Les méthodes et les techniques pédagogiques utilisées en SST.

La progression pédagogique et le déroulé pédagogique.

### PARTIE 2/2 : CONSTRUCTION D'UNE SÉQUENCE DE FORMATION

Restitution et certification épreuve N°1

Animer une action de formation

Typologie de l'évaluation

Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation

Méthodologie de l'évaluation d'un cas concret

Construction d'une séquence de formation

Préparation à l'épreuve certificative N°2 et certification

La gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST, Forprev